|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Basiscursus arbeidsrecht** |
| 11-1-2021/21-01/T132 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Basiscursus Arbeidsrecht 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Literatuur 3

1.5 Competenties voor Accreditatie 4

1.6 Docent 4

1.7 Organisatie en Programmacommissie 4

1.8 Planning 5

2. Programma basiscursus arbeidsrecht 6

1. Basiscursus Arbeidsrecht

	1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Onze arboprofessionals binnen HumanTotalCare krijgen in hun dagelijks werk regelmatig te maken met verschillende situaties waarbij arbeidsrechtelijke zaken een rol spelen. Ze krijgen vragen van werknemer en werkgever waarvoor kennis van het arbeidsrecht vereist is.

Leerdoelen

Na deze cursus heeft de cursist kennis van:

* Arbeidsovereenkomst en onderscheid met overeenkomst van opdracht
* Ketenregeling
* Aanzegverplichting
* Flexibele arbeidsrelaties
* Bijzondere bedingen: proeftijdbeding, concurrentiebeding, wijzigingsbeding
* Zorgplicht werkgever
* Zieke werknemer:
Hier komen aan bod: arbeidsongeschiktheid en ziekte, de eerste 104 weken, loondoorbetaling, spoor 1 en 2, loonsanctie, ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, dienstverband voortzetten, passende en bedongen arbeid
* Ontslagrecht: preventieve ontslagtoets, ontslagroutes
	1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

In deze cursus gaat het om kennisoverdracht en interactie door het beantwoorden van vragen. De cursisten wordt gevraagd vooraf de e-learning ontslagrecht te maken zodat er sprake is van beter beklijven van kennis door een vorm van blended learning aangezien het onderwerp omvangrijk is. De presentatie zal wel anders zijn dan de e-learning; tijdens de cursus wordt ook casuïstiek besproken.

Groepsgrootte: maximaal 12 deelnemers.

* 1. Doelgroep
* (bedrijfs)artsen
* arboverpleegkundigen
* Reintegratie en preventieadviseurs, procesregisseurs, casemanagers ROV
* Arbeidsdeskundigen
	1. Literatuur

De cursisten krijgen een powerpointpresentatie uitgereikt en er wordt verwezen naar uitspraken die via [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl) eventueel zijn na te lezen.

met de gebruikte gespreksvaardigheden en gespreksmodellen.

* 1. Competenties voor Accreditatie
* Maatschappelijk handelen 60 %
* Samenwerking 20 %
* Professionaliteit 20 %
	1. Docent

Als docent treedt op:

|  |  |
| --- | --- |
| Simone Gerritsen–Talens | **Simone Gerritsen-Talens**  - is bedrijfsjurist bij ArboNed.Voor haar komst bij ArboNed heeft ze jaren gewerkt als arbeidsrechtadvocaat.De specialisatie arbeidsrecht heeft ze met succes afgerond aan de Grotius Academie. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Simone Gerritsen-Talens
 | Bedrijfsjurist ArboNed; ruime ervaring als arbeidsrechtadvocaat |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

De eerste (online) cursus vindt plaats op 22-3-2021. Er zullen in 2021 nog meerdere cursus worden gepland.

1. Programma basiscursus arbeidsrecht

Het programma van de cursus ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Programma basiscursus arbeidsrecht |
| 13.00 – 17.00 uur | De in de leerdoelen vermelde onderwerpen komen gedurende de middag aan bod en aan het einde van de middag wordt casuïstiek besprokenEr staat een pauze gepland van 15.00-15.30 uur |
|  |  |